

# 中共山东第一医科大学附属省立医院 (山东省立医院)委员会关于十二届省委 第四轮巡视集中整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2023年9月24日至12月8日，省委第十一巡视组对山东第一医科大学附属省立医院(山东省立医院)党委开展了机动巡视。2024年2月1日，省委第十一巡视组向省立医院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

## 一、整改工作基本情况

医院党委高度重视省委巡视整改工作，把巡视整改工作作为重要政治任务，以严肃认真的态度坚决抓好整改落实。

(一)提高政治站位，扛牢主体责任。医院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，主动扛牢巡视整改主体责任。成立了巡视整改工作领导小组，党委主要负责同志任组长，领导小组下设办公室，抽调精干力量组建专班，全面加强对巡视整改工作的领导和推进。党委主要负责同志认真履行第一责任人责任，对巡视全面整改负首责、负总责，对重点问题整改亲自抓、抓到底、抓出成效。其他党委领导班子成员严格履行一岗双责，主动认领，抓好分工领域

问题整改。各级党组织和职能部门上下联动，形成合力，推动巡视整改任务落细落实。

（二）细化任务措施，压实整改责任。医院党委细化研究省委巡视反馈意见，认真对标对表，研究制定医院整改工作方案。对照省委巡视反馈问题，制定了具体整改措施，逐条明确了责任领导、牵头部门、配合部门和完成时限，建立了巡视整改工作台账，形成了问题、任务和责任“三张清单”，实行清单式管理、节点化推进、销号制落实，按照“高标准、严要求、快节奏”的整改工作思路，坚决做到“早改、快改、彻底改”，确保巡视整改工作有序推进、高效落实。

（三）强化督导检查，确保整改实效。以“钉钉子”的精神抓好巡视整改任务落实。建立了定期督导工作机制，对整改落实情况“两周一调度，每周一督导”。医院党委先后召开20次巡视整改推进会，研究部署巡视整改工作。党委主要负责同志针对重点、难点事项，组织召开专题会，集体研究解决突出问题和瓶颈事项。巡视整改工作专班每周开展督导，动态掌握整改情况，对于进展不力的责任部门下发督办单。做到整改不到位不放过，问题不解决不放过。

（四）坚持标本兼治，健全长效机制。坚持系统谋划、标本兼治，注重从思想、制度和机制层面解决问题。聚焦省委巡视反馈意见，召开党委领导班子巡视整改专题民主生活会，班子成员

紧密联系思想和工作实际，逐一进行对照检查，深刻检视剖析、深挖思想根源，严肃认真开展批评和自我批评。坚持“当下改”与“长久立”相结合，把制度建设贯穿整改落实全过程，累计完善、出台各项制度 34 项，从机制上堵塞漏洞，从根本上解决问题，以巡视整改工作的切实成效推动医院高质量发展。

## 二、省委巡视反馈意见集中整改进展情况

（一）关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻新时代党的卫生与健康工作方针方面

1. 进一步学习贯彻党的二十大精神。一是严格落实医院《党委理论学习中心组学习制度》，修订了医院《党组织会议“第一议题”制度》，制定了 2024 年度党委理论学习中心组学习计划，在工作中及时动态完善理论学习计划，落实理论学习要求。二是深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 新时代党的卫生与健康工作方针，持续加强习近平总书记重要讲话精神和中央重要会议精神的跟进学习。截至目前，已开展党委理论学习中心组学习 12 次，“第一议题”学习 22 次，先后对习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表的重要讲话精神、考察山东时的重要讲话精神等有关内容进行了重点学习研讨，通过学习进一步深刻领悟了“两个确立”的决定性意义，增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，

切实将党中央决策部署及省委落实安排落地见效。三是针对习近平总书记 2023 年 6 月在全国组织工作会议上提出的关于党的建设的重要思想，组织党委进行了两次专题学习，研究制定了贯彻落实意见，进一步加强了医院党的建设。

2. 进一步巩固拓展主题教育成果。按照要求，进一步梳理了整改措施清单所列问题的整改目标、牵头负责人、责任部门和整改时限等内容。按要求制定了处级中层干部个人整改措施清单，明确了责任人和整改时限。召开医院主题教育问题整改专题会议，进一步统一了思想认识，限时完成整改，确保整改取得效果。按照整改清单，定期督导检查整改推进情况。

3. 切实方便群众看病就医。一是进一步增加医疗资源供给。完善预约诊疗服务，建立门诊退号候补机制，及时将退号号源释放给群众。扩大拓宽门诊化疗、门诊手术服务范围，增加日间诊疗服务供给。目前门诊化疗已在两院区 9 个病区全面开展，开展数量逐月增长。中心院区新设立了门诊手术室，手术数量逐步增加；日间手术较去年同期增长约 18%。二是进一步改善服务流程。巩固“两站三结一中心”便民服务举措，床旁入院比例稳定在 90%以上，床旁结算比例提高到 50%以上。推行门诊患者线上线下一体化诊疗，门诊患者线下初诊后，通过移动互联网门诊发起线上复诊申请，可进行线上问诊、开方等。三是进一步改善服务态度。组织开展了医务人员沟通技巧培训，修订《医德医风考评

制度》，强化医德医风考核，增进医患沟通。开通运行了健康服务热线“68779000”，为群众提供全方位的健康咨询服务，架起医患沟通“暖心桥”。

4. 坚持和强化公益性导向。一是医院党委集中学习习近平总书记关于卫生健康事业的重要论述，提高思想和行动自觉，毫不动摇把公益性写在医疗卫生事业的旗帜上，为群众提供更加优质高效的医疗服务。二是强化公立医院公益性，持续优化绩效考核指标体系。新增重点监控药品收入占比、住院次均药品费用增幅的监测考核，更好地体现公立医院的公益性。三是完善“急诊绿色通道管理”考核内容，鼓励及时收治急危重症患者。制定了新增指标的考核标准和实施细则，充分发挥绩效考核“指挥棒”作用，把社会效益放在首位。四是基于现行绩效考核体系，以工作量为基础，以工作质量考核为标准，优化完善专项绩效，促进绩效分配科学合理。

**（二）关于落实党委领导下的院长负责制，加强党对医院的全面领导方面**

5. 认真贯彻落实中央《关于加强公立医院党的建设工作的意见》。一是组织召开党委扩大会议，专题学习了中央《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，进一步统一了思想，加深了对党委领导下的院长负责制、党委职责、党建工作责任制等内容的理解与认识。二是制定医院《关于加强党的建设工作的实施意见》，

对加强医院党的政治建设、思想建设、干部人才队伍建设、基层党组织建设、党风廉政建设等工作提出具体要求，切实强化了党委的领导作用，进一步落实党委领导下的院长负责制，有效将党的领导融入到医院治理各环节、贯穿到改革发展全过程。

6. 进一步贯彻落实公立医院议事规则。一是分别组织召开两次党委扩大会议，对中央组织部《公立医院议事规则示范文本》进行了专题学习，进一步统一了思想，明确了规范要求。二是依据中央组织部《公立医院议事规则示范文本》，通过调研学习、征求意见、请示上级等，经院长办公会和党委会研究审议，对医院党委会议事规则和院长办公会议事规则进行了修订，进一步明确了党委会和院长办公会议事决策范围。三是进一步规范落实议题提报程序，印发了《关于进一步规范医院党委会和院长办公会议题申报程序的通知》，修订了党委会和院长办公会议题申报单，进一步规范填报说明和议题材料模版等，有效强化党委会议事规则和院长办公会议事规则的落实执行。

7. 扎实落实“三重一大”决策制度。一是分别组织召开两次党委扩大会议，专题学习了《公立医院全面预算管理制度实施办法》等相关内容，进一步强化了医院预算约束，规范了经济运行。二是进一步明确“三重一大”决策范围和程序。经过调研学习、专题研讨、请示上级，并参考国内先进医院做法等，进一步梳理了医院“三重一大”决策范围，修订了医院《贯彻落实“三重一

大”决策制度实施办法》，对“三重一大”决策事项范围进行了划分和界定，进一步规范了决策行为和决策程序。三是制定了医院《大额资金使用管理办法》，对“大额事项”进行了界定。

8. 严格落实干部选拔任用制度。一是提高政治站位，统一思想认识。认真学习贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《党政领导干部选拔任用工作条例》，切实增强管党治党意识，深化了对党管干部原则的理解认识。二是加强业务干部选拔任用制度建设。修订了医院《业务科室主任选拔任用管理暂行办法》，推进了干部选拔任用决策民主化、科学化、规范化。三是扎实落实选人用人工作部署，严格按照党委研究通过的选拔方案，积极推进完成科主任选拔工作。

9. 加快推进职称竞聘工作。一是提高思想认识，坚持党管人才原则，把岗位聘用作为人才工作的重要内容，进一步激励引导人才发展，调动人才工作积极性。二是健全岗位聘用工作制度，研究制定了医院《岗位聘用工作办法》，确保岗位聘用工作规范化、常态化。三是开展辅助系列岗位聘用工作，召开专题调研座谈会，研究制定实施细则，顺利完成岗位聘用工作。

（三）关于贯彻党中央关于公立医院发展的决策部署，推动高质量发展方面

10. 充分发挥辐射带动作用。一是加大国家区域医疗中心项目山东省立医院菏泽医院、泸州医院建设，让群众就近享受到公

平、优质、便捷的医疗服务。二是加强医联体机制建设，调整医院医疗联合体建设管理委员会，进一步明确了委员会和办公室工作职责，强化对医联体建设的统一管理；修订医院《医疗联合体建设管理办法》，加强了医联体科学化、规范化、标准化管理。三是加强医联体单位考核管理，形成了分类评估报告，修订了医院《医疗联合体综合绩效考核办法》，加强对医联体单位和医院相关专科的考核，有力提升医联体管理质量。四是制定医院《专科联盟建设管理办法》，立足我院专业学科优势强化专科共建，推进优质医疗资源扩容和均衡布局。

11. 扎实落实医联体双向转诊任务。一是加强分级诊疗平台建设，将分级诊疗平台数据对接及报送情况作为医联体绩效考核的重要指标，推进成员单位数据对接工作，打通双向转诊信息壁垒。二是进一步完善了双向转诊机制。依托分级诊疗信息平台，建立了医联体单位门诊、住院患者上转下转绿色通道，确保了医联体双向转诊任务的落实。

12. 推动学科建设规划落实落地。一是促进科研与临床相结合，推动落实专科专病建设。制定《研究者发起的临床研究管理试行办法》，修订《科技成果转化管理办法（试行）》，规范医院临床研究项目开展，推进临床研究水平提升。制定《临床专科能力建设工作方案（2024-2025）》《专病中心建设实施方案（试行）》《专病中心建设管理办法》，遴选并支持亚专科和专病中

心建设，强化配套支持，着力推进临床专科发展。二是落实学科建设支持政策。制定了《学科建设支持政策落实方案（2024-2025）》，从临床专科建设、学术交流经费支持、学科人才队伍建设等方面落实对学科的支持；将学科建设纳入年度工作要点，根据医院重点工作任务定期调度，保障工作落实；在学科考核评估中增加学科主任领导力考核，充分发挥学科主任在学科建设中的带动作用。三是研究科技量值评价指标体系最新变化，开展科技量值指标解读培训。

13. 统筹学科建设资源分配。一是调整 10 个国家级培育学科和 20 个区域级培育学科（“1020”学科），加大重点学科培育力度。根据修订的学科考核评估办法，结合医院学科发展趋势，调整有培育潜力的学科进入新的“1020”学科。统筹学科建设预算经费，作为“1020”学科学术交流专项经费，集中优势资源培育高峰学科。二是梳理重点学科科技量值、经费获批情况，调整科研产出结构，强化临床研究和成果转化，在实验室设置、博士生招聘、院内孵育基金和青年英才项目配备等方面，给予倾斜支持，帮助学科提升获取资源能力。

14. 加强智慧医院建设。一是加强医院党委对智慧医院建设的领导，及时调整医院网络安全与信息化领导小组，切实发挥领导小组作用，多次召开了医院网络安全与信息化领导小组专题会，专题研究推进信息化建设工作。二是制定了《2024-2025 年信息

化建设工作方案》，加强智慧医院建设对运营管理支撑。完成数据中心框架搭建并进行数据汇集；开发完成了预算、报账、合同管理系统并上线运行；在企业微信协同平台新增了督查督办、医务人员学术讲课、投诉与建议等功能模块；启动实施智慧后勤系统建设。三是在完成急诊系统和住院电子病历系统统一工作的基础上，对由科室自行建设的信息系统，按照清单逐一梳理录入系统，纳入统一管理。

15. 加大信息化投入。一是按照医院《2024-2025 年信息化建设工作方案》和相关政策要求，充分论证，加大投入，编制完成了 2025 年信息化建设预算库，最大程度满足全院信息化建设需求。二是扎实推进服务器扩容工作，完成小型机、超融合服务器采购并已上架安装，启动 PACS 存储扩容项目。三是在 2023 年 12 月已申报智慧服务 3 级基础上，升级完善相关系统，强化督导调度，全力以赴做好评审工作。

#### （四）关于扛牢全面从严治政政治责任方面

16. 进一步加强廉政谈话与警示教育工作。一是组织党委专题学习了中央《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，制定了医院《2024 年度全面从严治党重点工作任务清单》，进一步压紧压实医院全面从严治党“两个责任”。二是落实党委书记全面从严治党“第一责任人”职责，开展了党委书记与班子成员和中层正职干部的廉政谈话工作，进一步增强了医院领导干部

的纪律意识，推动医院全面从严治党不断向纵深发展。三是制定了医院《党员干部廉政谈话实施办法》，对院内廉政谈话范围，以及常规廉政谈话、任职廉政谈话、诫勉谈话等相关内容做出了明确规定，构建了院内党员干部廉政谈话常态化机制。四是加强院内警示教育工作。结合党纪学习教育，组织党委理论学习中心组学习了《中国共产党纪律处分条例》、国家卫生健康委关于医药领域腐败典型案例通报等内容。邀请上级来院举办警示教育专题讲座，组织党员领导干部赴监狱开展廉政警示教育活动，观看《惩治新型腐败和隐性腐败典型案例警示录》等警示教育片，进一步增强了广大党员干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。

17. 认真履行监督责任。一是加强队伍建设，提升纪检干部履职能力。医院纪检干部积极参加大学纪委开展的理论学习和业务知识培训。结合医院“省医学习日”工作安排，每月制定学习计划，通过集中学习和个人自学的方式，加强研讨学习，进一步提高了纪检干部政治素质和业务能力。二是加强问题线索管理，提高案件管理规范化水平。按规定受理和处置问题线索，对收到的问题线索实行集中管理、动态更新、定期汇总核对，做到问题线索流转有痕、去向明确。对收到的各类信访举报统一登记、动态管理，进一步细化完善了巡视以来信访举报登记台账和问题线索管理台账，确保严格按照问题线索处置时限开展案件查办。三是加强日常监督，提高发现问题能力。按照《医院纪检监督事项

备案暂行办法》，针对重点领域、重要岗位和关键环节的备案事项，强化现场监督。加强部门间的协作配合和沟通联系，提高问题发现能力。四是加强问题线索核查，提高案件查办质量。对各类信访线索和群众举报，逐一进行分析研判，将群众反映强烈、可查性强的问题线索作为查办重点，进一步提高办案精准度。

18. 扎实开展医药领域腐败问题集中整治。一是组织党委理论学习中心组专题学习了山东省纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风专项行动方案及视频会议精神，充分认识整治医药行业不正之风和腐败问题的长期性、复杂性、艰巨性，进一步增强自我革命意识，发扬斗争精神。二是结合新一轮集中整治工作要求，进一步扩大重点任务范围、强化工作措施、加大工作力度，制定了《医院群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案》及台账，切实释放严的信号、形成严的氛围，以有力的整治成效营造了良好的就医环境。三是制定了风险点台账及内控清单、自查自纠问题清单，进一步压实责任、统一思想、形成合力，督促重点职能部门逐条逐项落实整改措施，形成开展集中整治工作的长效机制。四是进一步加强医药领域腐败问题监管工作，切实推动整治工作向纵深发展。对全院医疗责任组进行《医德医风考评制度》培训，建立起规范有效的医务人员激励和约束机制。深入开展廉政谈话，聚焦高危科室和重点人员，稳步按计划对相关人员进行廉政谈话，做到早督促、早提醒、早纠正，筑牢廉洁自律

防线。

19. 进一步规范耗材采购审批程序。一是强化思想教育与培训。组织专题廉政教育活动，通过案例分析、警示教育等形式，增强人员廉洁自律意识。开展职业道德和职业操守培训，强化服务理念，树立正确的价值观，确保耗材审批采购过程公平、公正、公开。举办耗材管理、采购法规等方面的培训，提升相关人员的专业素养和业务能力。二是梳理耗材审批采购情况，加强遴选程序规范化管理。依据《医疗机构医用耗材管理办法》，修订了医院《医用耗材遴选供应管理办法》，优化医用耗材遴选流程，加强医用耗材的审批管理，细化新增耗材论证流程，完善调研论证的依据支撑，专家库人员实行专业分组管理，强化专家论证会投票的专业性和权威性，提升了耗材管理的规范化水平。三是加强医用耗材管理委员会对医用耗材遴选的监督指导，调整医用耗材管理委员会成员组成，修订耗材管理委员的职责，加强其监督职能，定期组织审查管理。

20. 加强科研课题管理。一是成立多个职能部门组成的工作小组，对项目管理及经费使用进行梳理分析。二是制定了《研究者发起的临床研究管理试行办法》《横向科研项目管理试行办法》，完善了立项审核流程，明确了经费使用，加强了结题要求及成果管理。三是成立临床研究学术委员会，严格开展学术、伦理审查。

21. 加强医护人员讲学活动管理。一是制定医院《医务人员

学术讲课取酬的暂行规定》，要求医务人员学术讲课、取酬应符合“六个应当”，“六个严禁”，严格规范医务人员学术讲课、取酬行为。二是建立院内企业微信报备审批制度，所有医务人员外出讲课取酬需通过院内企业微信向所在科室或归口管理部门逐级报备审批后，方可参加学术讲课，同时强化常态化监管，定期抽查报备审批情况，防止违规行为的发生。

22. 规范重大基建项目施工流程。一是建立常态化学习机制，开展《招标投标法》《建筑法》《合同法》等法律法规专题学习培训，切实增强对相关法律法规的理解认识。二是加强重大基本建设项目监督管理。严格执行招标程序，强化所有在建、待建项目的招标前审核工作。完成基建项目相关审批文件梳理工作。三是建立长效工作机制。制定医院《基本建设项目手续办理制度》，严格落实并形成长效机制，确保工程施工规范合规。

23. 强化大型医用设备购置使用论证。一是全面梳理了大型医用设备购置、使用情况。二是制定了医疗设备配套场地条件论证推进方案，强化部门沟通协调，明确职责分工，设置医疗设备配套场地条件推进路线图，加强流程管理。三是强化环节管理。增加了设备购置调研阶段的专家论证流程，增加了论证后提请院长办公会和党委会审议的环节。四是建立了学科内部论证会、专家论证会、医学装备管理委员会论证的三重论证模式，提升论证的科学性和全面性，严格把关设备立项。

24. 加强信息化维保项目管理。一是制定《信息化维保项目管理办法》，进一步规范了信息化维保项目管理。二是完成信息化项目管理平台上线，将新建信息化项目建设纳入平台全流程化管理。三是召开信息化维保项目续签专题论证会，审议确定信息化维保续签项目，根据维保期限及时提交续签报告。

（五）关于落实党管干部、党管人才原则，履行党建工作责任方面

25. 健全干部常态化调整机制。一是加强管理干部选拔任用制度建设，研究制定医院《管理部门干部选拔任用管理暂行办法》，明确了岗位设置、选拔任用资格条件、选拔任用程序、管理考核等，健全了干部常态化调整机制。二是完成副处级管理部门正职调整，确保了医院管理工作正常开展。

26. 加强人才队伍建设规划。一是做好人才发展规划。召开中青年人才座谈会，深入分析医院人才队伍现状，全面梳理存在的问题和困难，研究制定了医院人才工作方案。二是加大中青年人才培养力度。深入推进医院人才工程系列计划，积极选派优秀青年人才出国研修，为中青年人才提供更多经费和平台支持。三是加大博士后招引力度。修订了医院《博士后科研工作站管理办法》，提高薪酬待遇，吸引更多优秀博士后，鼓励博士新职工进站培养。四是引导学术资源向青年人才倾斜。对上级限项的申报课题，优先推荐青年人才。五是优化业务干部梯队结构。在科主

任选拔中，进一步提升年轻干部比例。六是加强科主任聘期管理和考核。研究制定了医院《业务科室主任考核暂行办法》，促进业务科室主任能上能下，激发管理人才队伍活力。

27. 优化业务管理人才成长环境。一是充实医院博士生导师队伍，结合医院重点支持学科和紧缺专业的发展，争取更多博导名额。二是完善业务科室主任选拔任用机制，按照医院业务科室主任选拔任用相关规定，结合学科发展实际，加快推进科室主任管理队伍建设，进一步优化队伍结构，充实后备梯队。

28. 拓宽人才引进视野。一是健全人才工作机构，成立人才工作办公室，明确岗位职责，配备专职人员，加强人才管理。二是拓宽引才渠道，积极参与高层次医疗人才交流会、招聘会，招引高层次人才。三是优化引才政策，制定个性化的精准引育方案以及具有竞争力的薪酬福利待遇，吸引更多海内外高层次人才。

29. 加强对重点工作任务的调度推进。一是健全党委督查督办机制，严格落实党建工作责任制，制定了医院《督查督办工作实施办法（试行）》，明确了医院督查督办组织机构、工作内容程序、工作方式、时限要求等内容，确保上级文件精神，医院重大决策部署等得以全面落实。二是加强医院重点工作任务落实情况的调度，对年度医院重点工作落实情况进行了梳理，制定了医院年度工作要点和重点工作任务台账，按季度开展了专项督查，有效促进年初重点工作任务落实落地。

30. 进一步健全“双培养”机制。一是加强“双培养”工作。制定了医院《关于推进党员与业务骨干“双培养”工作的实施意见》，紧紧围绕医院党建工作和中心工作统筹规划，着力把业务骨干培养成党员，把党员培养成医疗、教学、科研、管理等骨干，着力把党员骨干输送到重要岗位锻炼，为“双培养”工作提供了制度保障。建立了医院党员信息库、业务骨干信息库，并做好动态维护管理。二是加强党员发展工作。已完成全院在职党支部党员信息情况的摸底，严格落实党员发展程序，对各党支部发展党员工作进行及时督导反馈，督促各党支部进一步做好入党积极分子队伍建设。三是加强党支部标准化、规范化建设，增强党组织凝聚力。以医院基层党支部标准化考核系统为抓手，开展党建工作日常线上督查。组织完成了医院上半年基层党建工作综合督查工作，持续推动各党支部标准化建设水平的稳步提升。

#### （六）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

巡视移交的问题线索和信访件已全部办结。

### 三、今后整改工作打算

医院党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步提高政治站位，落实主体责任，持续用力、久久为功，推动巡视整改不断取得新进展、新成效。

（一）旗帜鲜明讲政治，牢牢把握正确政治方向。进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”

的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入学习贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话精神，坚决扛牢“走在前，挑大梁”的使命担当。在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上持续用力，严格落实“第一议题”制度和党委理论中心组学习制度，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保党中央决策部署和省委要求落实落地。

（二）坚持以人民为中心，加快推动医院高质量发展。牢固树立以人民为中心的发展思想，把提升群众就医满意度作为出发点和落脚点，不断改善服务态度，优化服务流程，提升服务质量，全力保障人民群众健康。面向国家和省重大需求，高标准建好国家区域医疗中心，不断推动区域医疗、科技创新、医学教育“三个高地建设”，打好人才队伍建设、学科攀登、智慧医院建设、基础设施建设“四个攻坚战”，实施医疗质量、患者体验、医学创新、教学质量、医院管理“五个提升行动”，打造公立医院改革与高质量发展的“省医样板”。

（三）扛牢管党治党责任，纵深推进全面从严治党。全面加强党的领导，严格落实党委领导下的院长负责制，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。用好述职述廉、廉政谈话等制度措施，压紧压实党委主体责任、纪委监督责任，做到敢抓敢管、勇于负责。严肃党内政治生活，认真落

实“三重一大”、民主集中制等制度。以政治建设为统领，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设。加快推进党建业务深度融合。深化党纪学习教育，推进党风廉政建设，持续纠治四风，强化正风肃纪，落实医药领域腐败问题集中整治工作要求，为医院高质量发展营造风清气正良好环境。

（四）巩固拓展巡视整改成效，全面做好结合文章。继续把巡视整改牢牢抓在手上，全面做好结合文章，把巡视整改作为改进工作、推动发展的重要契机，贯穿于医院建设发展各环节、全过程。对已完成的整改任务，定期组织“回头看”，防止反复、反弹；对人才队伍建设等长期整改任务，分阶段明确目标，紧盯不放、久久为功。在抓好具体问题整改的同时，深挖问题背后的深层次制约，着力构建系统科学的制度体系，健全常态长效的工作机制，真正把巡视整改成效转化为推动高质量发展、加快建设“国际知名的研究型现代化强院”的实际成果。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0531-68778119；邮政信箱：济南市槐荫区经五纬七山东省立医院党委办公室；电子邮箱：slyyxszg@163.com。

中共山东第一医科大学附属省立医院（山东省立医院）委员会

2024年11月14日